



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 39]

नई दिल्ली, अक्टूबर 1—अक्टूबर 7, 2017, शनिवार/आश्विन 9—आश्विन 15, 1939

No. 39]

NEW DELHI, OCTOBER 1—OCTOBER 7, 2017, SATURDAY/ASVINA 9—ASVINA 15, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं।)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2017

सा.का.नि.317.— संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और निर्वाचन आयोग (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक कि उनका संबंध ज्येष्ठ प्रधान निजी सचिव, प्रधान निजी सचिव और निजी सचिव के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, भारत निर्वाचन आयोग में ज्येष्ठ प्रधान निजी सचिव, प्रधान निजी सचिव और निजी सचिव के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, भारत निर्वाचन आयोग, ज्येष्ठ प्रधान निजी सचिव, प्रधान निजी सचिव और निजी सचिव (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहृता।—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ प्रधान निजी सचिव	3* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर -12 (78,800-2,09, 200/)	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(11)

प्रोन्नति:-

भारत निवाचिन आयोग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.) में के ऐसे प्रधान निजी सचिव जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे आशुलिपिकः—

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या
- (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67,700-2,08,700 रु.) या समतुल्य के पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
2. उप निर्वाचन आयुक्त-1 (भारत के मुख्य निर्वाचन आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट)
3. उप निर्वाचन आयुक्त-2 (भारत के मुख्य निर्वाचन आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
प्रधान निजी सचिव	7* (2017)* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-11 (67,700-2,08,700 ₹.)	अचयन

(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा

(11)
प्रोन्नति:-
भारत निर्वाचन आयोग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600-1,51,100 ₹.) में के ऐसे निजी सचिव जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने निर्वाचन प्रक्रिया या स्थापन नियमों अथवा कम्प्यूटर प्रवीणता कौशल में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी

में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे आशुलिपिकः—

(i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (47,600-1,51,100 रु.) या समतुल्य के पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष
2. उप निर्वाचन आयुक्त (भारत के मुख्य निर्वाचन आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट)	- सदस्य
3. सचिव (प्रशासन)	- सदस्य
2. समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	
1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	- अध्यक्ष
2. उप निर्वाचन आयुक्त (भारत के मुख्य निर्वाचन आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट)	- सदस्य
3. सचिव (प्रशासन)	- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
निजी सचिव	13* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-8 (47,600-1,51,100 रु.)	अचयन

(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, द्वारा

(11)
प्रोन्नति:-
भारत निर्वाचन आयोग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) में के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 'ग' (व्यैक्तिक सहायक) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिन्होंने निर्वाचन प्रक्रियां या स्थापन नियमों अथवा कम्प्यूटर प्रवीणता कौशल में दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।
टिप्पणि: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :
केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे आशुलिपिक:-
<ul style="list-style-type: none"> (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या (ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-7 (44,900-1,42,400 रु.) या समतुल्य में आशुलिपिक श्रेणी 'ग' (व्यैक्तिक सहायक) के पद पर कम्प्यूटर पर हिन्दी या अंग्रेजी टंकण के ज्ञान या कौशल के साथ पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।
टिप्पणि 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(12)	(13)
1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--	प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. उप निर्वाचन आयुक्त(प्रशासन)	अध्यक्ष
2. सचिव (प्रशासन)	सदस्य
3. भारत के मुख्य निर्वाचन आयुक्त द्वारा नामनिर्दिष्ट भारत निर्वाचन आयोग का कोई अन्य सचिव	सदस्य

[फा. सं. ए-12018/1/2014-प्रशा.1(वि.वि.)]

बी. एम. शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

New Delhi, the 28th September, 2017

G.S.R. 317.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Senior Principal Private Secretary, Principal Private Secretary and Private Secretary except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Principal Private Secretary, Principal Private Secretary and Private Secretary in the Election Commission of India, namely : -

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Election Commission of India, Senior Principal Private Secretary, Principal Private Secretary and Private Secretary (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in the Pay Matrix.—The number of the said posts, their classification and the level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Principal Private Secretary.	3* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Level 12 (Rs. 78,800-2,09,200/)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruit will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion :

Principal Private Secretary in the Election Commission of India in level 11 (Rs. 67,700-2,08,700) in the pay matrix with five years regular service rendered in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Deputation(Including Short Term Contract) :

Stenographers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations : -

- (i) holding analogous post on regular basis ; or
- (ii) with five years' regular service in the post in level 11 (Rs. 67,700-2,08,700) in the pay matrix or equivalent;

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for

consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition (12)	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment (13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission -Chairman 2. Deputy Election Commissioner - I (as nominated by Chief Election Commissioner of India) – Member 3. Deputy Election Commissioner - II (as nominated by Chief Election Commissioner of India) – Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including Short Term Contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Principal Private Secretary.	7* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Level 11 (Rs. 67,700-2,08,700/-)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	One year for promotees.	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

Promotion :	(11)
Private Secretaries in the Election Commission of India with six years regular service in level 8 (Rs. 47,600-1,51,100/-) in the pay matrix and have successfully completed two to four weeks training in elections process or establishment rules or computer proficiency skills.	
Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	

Deputation(including short term contract):

Stenographers under the Central or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations:-

(i) holding analogous post on regular basis ; or
(ii) with six years regular service in the post in level 8 (Rs. 47,600-1,51,100) in the pay matrix or equivalent;

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

(12)	(13)
1. Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman 2. One Deputy Election Commissioner (as nominated by Chief Election Commissioner) - Member 3. Secretary (Administration) - Member. 2. Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:— <ol style="list-style-type: none"> 1. Chief Election Commissioner - Chairman. 2. One Deputy Election Commissioner (as nominated by Chief Election Commissioner of India) - Member 3. Secretary (Administration) - Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary for appointment to the post on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Private Secretary.	13* (2017) * Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted, Ministerial.	Level 8 (Rs. 47,600-1,51,100/-)	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

(11)

Promotion :

Stenographer Grade ‘C’ (Personal Assistant) in the Election Commission of India with five years regular service in level 7 (Rs. 44,900-1,42,400/-) in the pay matrix and have successfully completed two weeks training in election process or establishment rules or computer proficiency skills.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service, are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service.

Deputation(including short term contract):

Stenographers under the Central or State Governments or Union territories or Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations : -

- (i) holding analogous post on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the post of Stenographer Grade 'C' (Personal Assistant) in level 7 (Rs. 44,900-1,42,400/-) in the pay matrix or equivalent with knowledge and skill of typing in English or Hindi on Computer.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another *ex-cadre* post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- <ul style="list-style-type: none"> 1. Deputy Election Commissioner (Administration) - Chairman 2. Secretary (Administration) - Member 3. One other secretary in the Election Commission of India as nominated by Chief Election Commissioner of India - Member 	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including Short Term Contract).

[F. No. A-12018/1/2014-Admn.I(LD)]

B. M. SHARMA, Dy. Secy.

आवासन एवं शहरी कार्य मंत्रालय

(मुद्रण निदेशालय)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 318—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय (बहु-कार्य कर्मचारीवृन्द), भर्ती नियम, 2014 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनानते हैं, अर्थात् —

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आवासन एवं शहरी कार्य मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय (बहु-कार्य कर्मचारीवृन्द) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
 (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. शहरी विकास मंत्रालय, मुद्रण निदेशालय (बहु-कार्य कर्मचारीवृन्द), भर्ती नियम, 2014 (जिसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है) में, नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् —
 “पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) तथा स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. उक्त नियमों की अनुसूची में कॉलम स्तंभ (4) में, इससे संबंधित स्तंभ, शीर्ष और प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्—

वेतन मैट्रिक्स में स्तर
4
स्तर 1 (18000-56900 रु.)

[फा. सं. 22/3/2010-स्था.]

निधि गर्ग, उप निदेशक (II)

टिप्पण— मूल नियम, भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 182 (अ) दिनांक 12.03.2014 द्वारा प्रकाशित किये गए थे।

MINISTRY OF HOUSING AND URBAN AFFAIRS

(Directorate of Printing)

New Delhi, the 2nd August, 2017

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Urban Development, Directorate of Printing (Multi Tasking Staff) Rules, 2014, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Housing and Urban Affairs, Directorate of Printing (Multi-Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Urban Development, Directorate of Printing (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2014 (hereinafter referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:—
“2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”
- In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the column heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :

LEVEL in the PAY MATRIX
(4)
LEVEL 1 (Rs. 18000-56900/-)

[F. No. 22/3/2010-Estt.]

NIDHI GARG, Dy. Director (II)

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 182(E) dated 12th March, 2014.

जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 319.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, गंगा बाड़ नियंत्रण आयोग (समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 2008 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण

मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में वहु कार्य कर्मचारीवृद्ध पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्,—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, वहु कार्य कर्मचारीवृद्ध, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स स्तर** उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं!
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरहता.—**वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का संविदा किया है,; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह का संविदा किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.—**जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
वहु कार्य कर्मचारीवृद्ध	16* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ग' अराजपत्रित, अननुसूचित जातियों।

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा
(4)	(5)	(6)
स्तर - 1 (18000 - 56900 रु.)	लागू नहीं होता।	18 से 27 वर्ष के बीच। टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा

		<p>जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> <p>टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
--	--	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – अध्यक्ष 2. अवर सचिव, जल संसाधन, नदी विकास और गंगा संरक्षण मंत्रालय – सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग – सदस्य 	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए.12018/44/2017-स्था.-III अनुभाग]

अनिल कुमार वाही, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES, RIVER DEVELOPMENT AND GANGA REJUVENATION

New Delhi, the 26th September, 2017

G.S.R. 319.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in suppression of the Ministry of Water Resources, Ganga Flood Control Commission (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi Tasking Staff in Ganga Flood Control Commission, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, namely:—

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation, Ganga Flood Control Commission, Multi Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix.**—The number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDELE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)
Multi Tasking Staff	16* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non – Ministerial.

Pay band and grade pay or pay scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Level-1 (Rs. 18000 - 56900) in the pay matrix.	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years of age.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass from recognised Board.	Not applicable	Two years

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group ‘C’ Departmental Confirmation Committee (for confirmation) consisting of:- 1. Director, Ganga Flood Control Commission 2. Under Secretary, Ministry of Water Resources, River Development and Ganga Rejuvenation 3. Administrative Officer, Ganga Flood Control Commission	Not applicable. - Chairman - Member - Member

[F. No. A.12018/44/2017-E.III Section]

ANIL KUMAR WAHI, Under Secy.

युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2017

सा.का.नि. 320.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय, बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह ‘ग’) पद भर्ती नियम, 2012 उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय में समूह ‘ग’ पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय, बहुकार्य कर्मचारीवृंद (समूह ‘ग’) पद भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची से स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि।—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता।—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है, ;या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की किसी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
बहुकार्य कर्मचारीवृद्ध	30 * (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-1 (18,000- 56900 रु.)

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति की दशा में 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य; या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई.टी.आई.) उत्तीर्ण और निम्नलिखित कार्य कर सकते हों:- (क) अनुभाग के अभिलेखों का वास्तविक रखरखाव; (ख) अनुभाग/एकक के समान्य स्वच्छता और अनुरक्षण;

टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के

	<p>लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्ष्मीप अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p>	<ul style="list-style-type: none"> (ग) भवन में फाइलें और अन्य कागज ले जाना; (घ) फोटोकापी करना, फैक्स आदि भेजना; (ङ.) अनुभाग/ एकक में अन्य गैर लिपिकीय कार्य; (च) नेमी कार्यालयीन कार्य यथा डायरी प्रेषण आदि जिसमें इन्हें कम्प्यूटर पर कार्य करना शामिल है, में सहायता करना; (छ) डाक देना (भवन से बाहर) ; (ज) निगरानी और वार्ड दायित्व; (झ) कमरे खोलना और बंद करना; (ज) भवन, उपस्करों आदि की सफाई; (ट) फर्नीचर आदि की धूल झाड़ना; (ठ) आईटीआई अर्हताएं, यदि हैं तो इससे संबंधित कार्य; (ड) यदि वैध ड्राइविंग लाइसेंस है, वाहनों को चलाना; (ण) पार्कों, लानों, गमलों आदि का रखरखाव; (त) उच्च अधिकारी द्वारा सौंपा गया कोई अन्य कार्य और कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग द्वारा समय-समय पर निर्धारित कोई अन्य दायित्व।
--	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	लागू नहीं होता
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन)	- अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन)	- सदस्य
3. अवर सचिव (अन्य)	- सदस्य

[फा. सं. ए-11013/1/2011-प्रशासन]

आई. बी. लेंका, अवर सचिव

MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

New Delhi, the 19th September, 2017

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Youth Affairs & Sports, Multi Tasking Staff (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2012, except as respects things done of omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'C' post in the Ministry of Youth Affairs and Sports, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Youth Affairs and Sports, Multi Tasking Staff (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and level in the pay Matrix.—The number of the said post, its classification, and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order, and for the reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post (1)	Number of post (2)	Classification (3)
Multi Tasking Staff	30* (2017) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial

Level in the pay matrix (4)	Whether selection post or Non selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Level-1 (Rs.18000-56900)	Not applicable	<p>Between 18 and 25 years of age and further relaxation for five year as in the case of Scheduled Caste or Scheduled Tribe.</p> <p>Note: The crucial date of determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district of Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

Educational and other qualification required for direct recruits (7)	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8)
<p>Matriculation or equivalent from recognized Board or Industrial Training Institute (ITI) Pass and may perform the following functions, namely :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) Physical Maintenance of records of the Section. (b) General cleanliness and upkeep of the Section/Unit. (c) Carrying of files and other papers within the building. (d) Photocopying, sending of FAX etc. (e) Other non-clerical work in the Section/Unit. (f) Assistance in routine office work like Diary, dispatch etc. including on computer (g) Delivering of Dak (outside the building). (h) Watch and ward duties. (i) Opening and closing of rooms. (j) Cleaning of building, fixtures etc. (k) Dusting of furniture etc. (l) Work relates to his ITI Qualifications, if it exists. (m) Driving of vehicles, if in Possession of valid driving licence (n) Upkeep of parks, lawns, potted Plants etc. (o) Any other work assigned by the Higher authority and any other duties decided by Department of Personnel and Training from time to time. 	Not applicable

Period of probation if any (9)	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made
Two years	By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-	Not applicable
(1) Director or Deputy Secretary (Administration)	-Chairman
(2) Under Secretary (Administration)	-Member
(3) Under Secretary (Other)	-Member

[F. No. A-11013/1/2011-Admn.]

I. B. LENKA, Under Secy.

श्रम और रोजगार मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 321.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय करने समूह “ग” पद भर्ती नियम 2011 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय समूह “ग” पद भर्ती नियम (संशोधन) 2017 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में-

(अ) उच्च श्रेणी लिपक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने:-

(क) स्तंभ (4) में, शीर्षक के स्थान पर “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान” शीर्षक “वेतन मैट्रिक्स में स्तर” रखा जाएगा;

(ख) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“स्तर 4 (25500-81100 रु.)”;

(ग) स्तंभ (11) में,-

(i) “प्रोन्नति” शीर्षक से संबंधित उप-शीर्षक के अधीन, टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा;

(ii) “प्रतिनियुक्ति” से संबंधित उप-शीर्षक के अधीन टिप्पण 3 का लोप किया जाए;

(आ) अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने,

(क) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

“स्तर 2 (19900-63200 रु.)”;

- (ख) स्तंभ (10) के अधीन शब्दों, अक्षरों और अंकों के स्थान पर “1800 रुपये के ग्रेड वेतन” जहां दोनों स्थानों पर आते हैं, शब्द, अंक और अक्षर “स्तर 1 (18000-56900 रुपये) स्तर 1 के वेतनमान” रखे जाएँगे;
- (ग) बहु कार्य कर्मचारी पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएँगी, अर्थात्:-
“स्तर 1 (18000-56900 रुपये)”

[फा.सं.ए-12011/01/2017-सी.एल.एस.-II]

एस. के. सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी: मूल नियम सा.का.नि. 340, तारीख 9 दिसंबर, 2011 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 30th August, 2017

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Court Group ‘C’ posts, Recruitment Rules, 2011, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Court Group ‘C’ posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Court Group ‘C’ posts, Recruitment Rules, 2011, in the Schedule,-
 - (A) against serial number 1 relating to the post of Upper Division Clerk,-
 - (a) in column (4), for the heading “Pay Band and Grade Pay/Scale of Pay”, the heading “Level in the Pay Matrix” shall be substituted;
 - (b) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-
“LEVEL 4 (Rs 25500-81100/-);
 - (c) in column (11),-
 - (i) under the sub-heading relating to “Promotion”, Note 2 shall be omitted;
 - (ii) under the sub-heading relating to “Deputation”, Note 3 shall be omitted;
 - (B) against serial number 2 relating to the post of Lower Division Clerk,
 - (a) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-
“Level 2 (Rs 19900-63200/-),
 - (b) under column (10), for the words, letters and figures “Grade Pay of Rs 1800” at both the places where they occur, the words, figures and letters “pay scale of Level 1 (Rs 18000-56900/-)” shall be substituted;
 - (C) against serial number 3 relating to the post of Multi-Tasking Staff, for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-
“Level 1 (Rs. 18000-56900/-)”

[F. No. A-12011/01/2017-CLS-II]

S. K. SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 340 dated the 9th December, 2011.

नई दिल्ली, 30 अगस्त, 2017

सा.का.नि. 322 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय, समूह “ख” पद पर भर्ती नियम, 2013 में और नियम बनाते हैं ; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय, समूह 'ख' पद पर भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय सरकार औद्योगिक अधिकरण-सह-श्रम न्यायालय समूह "ख" पद पर भर्ती नियम, 2013 की अनुसूची में,
 - (क) स्तंभ (4) में, शीर्षक "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान" के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शीर्षक रखा जाएगा;
 - (ख) स्तंभ (4) के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्—

"स्तर 6 (35400-112400 रुपये)"
 - (ग) स्तंभ (10) के अधीन, शब्दों, अंकों और अक्षरों के स्थान पर "वेतन बैंड 1, वेतनमान 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 2400 रु" शब्द, अंक और अक्षर "स्तर 4 (25500-81100 रु.) का वेतनमान" रखे जाएंगे।

[फा.सं.ए-12011/01/2007-सी.एल.एस.-II]

एस. के. सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी: मूल नियम अधिसूचना संख्या सा.का. नि. 269, तारीख 28 अक्तूबर, 2013 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित किए गए और अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 228 तारीख 02 दिसम्बर, 2015 द्वारा तत्पश्चात् संशोधित किए गए।

New Delhi, the 30th August, 2017

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Courts Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Courts Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 2017.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Central Government Industrial Tribunal-cum-Labour Courts Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013, in the Schedule,-
 - (a) in column (4), for the heading "Pay Band and Grade Pay/Pay scale", the heading "Level in the Pay Matrix" shall be substituted;
 - (b) for the entries under column (4), the following entries shall be substituted, namely:-
"Level 6 (Rs. 35400-112400/-)";
 - (c) under column (10), for the words, figures and letters "pay band-I, Rs 5200-20,200/ with the grade pay of Rs. 2400/-", the words, figures and letters "pay scale of Level 4 (Rs. 25500-81100/-)" shall be substituted.

[F. No. A-12011/01/2007-CLS-II]

S. K. SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, Sub-section (i) vide notification number G.S.R. 269, dated the 28th October, 2013 and subsequently amended vide notification numbers G.S.R. 228 dated 02nd December, 2015.